

<p>Принято на заседании Педагогического совета Протокол № <u>6</u> «<u>29</u>» <u>03</u> 20<u>23</u> г.</p>	<p>Утверждаю Директор ГБОУ «Казанская школа №61» Ж.В.Семякина Приказ № <u>39</u> <u>01/9</u> «<u>29</u>» <u>03</u> 20<u>23</u> г.</p>
--	---

ПОЛОЖЕНИЕ

**по обеспечению условий доступности для инвалидов
и других маломобильных граждан объектов учреждений,
а также оказания им при этом необходимой помощи
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«Казанская школа № 61 для детей
с ограниченными возможностями здоровья»**

СОДЕРЖАНИЕ

1. Цели и задачи обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов учреждений, а также оказания им при этом необходимой помощи
2. Используемые в Положении понятия и определения
3. Основные принципы деятельности Учреждения, направленные на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов учреждений, а также оказание им при этом необходимой помощи
4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под ее действие
5. Управление деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов, а также оказание им при этом необходимой помощи
6. Условия доступности объектов Учреждения в соответствии с установленными требованиями
7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения
8. Внесение изменений

1. Цели и задачи обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов учреждений, а также оказания им при этом необходимой помощи

1.1. Настоящее Положение обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов учреждений, а также оказания им при этом необходимой помощи определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав при посещении ими государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Казанская школа № 61 для детей с ограниченными возможностями здоровья» (далее – Учреждение) на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов и маломобильных граждан.

1.2. Положение разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года №419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 №527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи», иными нормативными правовыми актами.

1.3. Цель Положения - обеспечение всем равных возможностей для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых Учреждением без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности.

Задачи:

- обеспечение разработки и реализации комплекса мер по созданию условий доступности для инвалидов объектов учреждений, а также оказания им при этом необходимой помощи;

- закрепление и разъяснение сотрудникам основных требований доступности инвалидами объектов учреждений, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к Учреждению и работникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

- формирование у работников Учреждения понимания о необходимости обеспечения условий доступности объектов учреждений для инвалидов и иных маломобильных граждан, а также оказания им при этом необходимой помощи;

- формирование толерантного сознания работников, независимо от занимаемой должности, по отношению к данной категории детей;

1.4. Меры по обеспечению условий доступности:

- создание условий доступности объектов учреждений в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

- отражение на официальном сайте Учреждения информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов.

2. Используемые в Положении понятия и определения

2.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона).

2.2. Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека, и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

3. Основные принципы деятельности Учреждения, направленные на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов учреждений, а также оказание им при этом необходимой помощи

3.1. Деятельность Учреждения, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов, а также оказание им при этом необходимой помощи осуществляется на основе следующих основных принципов:

- уважение достоинства человека, его личной самостоятельности и независимости, включая свободу делать свой собственный выбор;

- недискриминация;

- полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- равенство возможностей;
- доступность;
- уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Все сотрудники Учреждения должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать ее принципы и требования.

5. Управление деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов, а также оказание им при этом необходимой помощи

Эффективное управление деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия директора Учреждения, руководителей структурных подразделений и сотрудников.

5.1. Директор Учреждения определяет ключевые направления Положения, утверждает Положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за ее реализацией, а также оценкой результатов реализации Положения.

5.2. Директор Учреждения отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль за реализацией Положения.

5.3. Руководители структурных подразделений отвечают за применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, а также осуществляют контроль за ее реализацией в структурных подразделениях.

5.4. Настоящее Положение доводится до сведения всех сотрудников и используется при инструктаже персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

6. Условия доступности объектов Учреждения в соответствии с установленными требованиями

6.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них.

6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью сотрудников Учреждения с использованием ими вспомогательных технологий, в том числе кресла-коляски.

6.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью сотрудников Учреждения, в том числе с использованием кресла-коляски.

6.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта.

6.5. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта.

6.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам Учреждения, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне.

6.7. Обеспечение допуска на объект Учреждения собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленным форме и порядку.

7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения

7.1. Директор Учреждения, его заместители и сотрудники, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

7.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам Учреждения относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Внесение изменений

8.1. При изменении требований законодательства Российской Федерации, директор Учреждения обеспечивает разработку Положения.